



**Szállítói fenntarthatósági és etikai irányelvek**

**NETMETRO Betéti társaság**

Tisztelt Partnerünk!

A Netmetro.hu elkötelezett a fenntartható és felelősségteljes működés iránt. Az ESG (Environmental, Social, Governance) – azaz a környezeti, társadalmi és irányítási elvek – bevezetése és alkalmazása vállalkozásunk stratégiai céljainak szerves része. Ezek az elvek nemcsak belső működésünket határozzák meg, hanem partnerségeink alapját is képezik, hiszen a fenntartható jövőt csak közösen, szoros együttműködésben tudjuk építeni.

Az ESG szabályok bevezetése számunkra azért kiemelten fontos, mert a modern vállalkozások egyik legnagyobb kihívása, hogy működésük ne csupán üzletileg sikeres legyen, hanem egyúttal pozitív hatással legyen a környezetre, a társadalomra, és hozzájáruljon az átlátható, etikus működéshez. Ennek érdekében olyan beszállítói kapcsolatokat építünk, amelyek támogatják célkitűzéseinket, és összhangban állnak értékeinkkel.

Ön, mint kiemelt partnerünk, kulcsszerepet játszik abban, hogy együtt olyan színvonalat érjünk el, amely nemcsak ügyfeleink elégedettségét, hanem a fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás terén vállalt elkötelezettségünket is erősíti. Az ESG szabályok mentén történő együttműködésünk célja, hogy közösen hozzájáruljunk egy tisztább környezethez, igazságosabb társadalomhoz, és olyan átlátható működéshez, amely hosszú távú értékeket teremt mindannyiunk számára.

Köszönjük, hogy Ön is részese ennek a folyamatnak, és közös munkánkkal hozzájárulunk egy felelősségteljes és fenntartható üzleti környezet kialakításához.

Üdvözlettel,  
Veres József ügyvezető  
Netmetro.hu



## **A társaságunkra vonatkozó információk**

Neve: Netmetro Betéti társaság  
Székhelye: 4440 Tiszavasvári, Kossuth Lajos utca 51/A.  
Cégjegyzékszám: 15-06-095719  
Képviseli: Veres József ügyvezető  
Adószáma: 27834945-2-15  
Honlap: [www.netmetro.hu](http://www.netmetro.hu)

A mai gazdasági környezetben a fenntarthatóság és a felelős működés már nem csupán a nagyvállalatok privilégiuma. Az ESG (Environmental, Social, Governance – Környezeti, Társadalmi és Vállalatirányítási szempontok) alapelvei olyan irányelveket kínálnak, amelyek révén a kisvállalkozások is versenyképesebbé válhatnak, miközben hozzájárulnak a környezetvédelemhez és a társadalmi értékek erősítéséhez.

Egy kisvállalkozás, mint például NETMETRO Bt. amely nagyobb cégek beszállítójaként működik, számos előnyt élvezhet az ESG alapelvek bevezetésével.

### **Üzleti partnerek elvárásainak teljesítése**

A nagyobb cégek egyre gyakrabban támasztanak fenntarthatósági és társadalmi felelősségvállalási követelményeket beszállítóikkal szemben. Az ESG szempontok alkalmazása erősíti a vállalkozás pozícióját és partneri kapcsolatát.

### **Versenyképesség növelése**

Az ESG-alapú működés megkülönbözteti a vállalkozást versenytársaitól, és növeli a piaci értékét, különösen olyan iparágakban, ahol a fenntarthatóság jelentős szempont.

### **Költséghatékonyság**

A környezeti fenntarthatóságot célzó lépések, például az energiahatékonyság javítása, nemcsak a környezetre gyakorolnak pozitív hatást, hanem csökkenthetik a működési költségeket is.

### **Márkaérték és reputáció**

A társadalmi felelősségvállalás és az etikus működés javítja a vállalkozás hírnevét, ami hosszú távon vonzóbbá teszi mind az ügyfelek, mind az alkalmazottak számára.

Az ESG egyaránt szolgál stratégiai iránymutatásként és cselekvési keretrendszerként, amely lehetőséget nyújt arra, hogy **NETMETRO Bt.** tudatosan alakítsa működését a fenntarthatóság és a felelősségvállalás mentén. Ez a dokumentum részletesen bemutatja, hogyan integrálhatók ezek az elvek a vállalat mindennapi működésébe, és milyen konkrét lépésekkel érhetők el a kitűzött célok.

NETMETRO Betéti társaság (továbbiakban: NETMETRO Bt.) kiemelten fontosnak tartja az üzleti etika, az emberi jogok és a környezetvédelem iránti elkötelezettséget. Ezen alapvető értékek mentén elvárjuk szállítóinktól a jelen dokumentumban meghatározott Irányelvek (a továbbiakban: „Irányelvek”) betartását. Ezek az Irányelvek szerves részét képezik a felek közötti szerződéses megállapodásoknak (a továbbiakban: „Szerződés”). A szállítók kötelesek

biztosítani ezen Irányelvek alkalmazását teljes szállítói láncukban. A jelen Szállítói Fenntarthatósági és Etikai Irányelvek nem helyettesítik a Szállítók működési helye szerint hatályos jogszabályokat, azonban a Szállítóknak kötelességük az ezekkel való teljes összhang biztosítása és betartása.

## **Irányelvek**

### **1. Szerződéses kötelezettségek**

A felek rögzítik, hogy az Irányelvek betartása alapvető szerződéses kötelezettség. A Szállító köteles minden tőle elvárható lépést megtenni annak érdekében, hogy alvállalkozói és kapcsolt vállalkozásai is megfeleljenek az Irányelveknek, amennyiben azok részt vesznek a szerződés teljesítésében. A Szállító megengedheti, hogy alvállalkozói saját magatartási kódexüket alkalmazzák, feltéve, hogy azok tartalma összhangban van a jelen Irányelvekkel.

### **2. Jogszabályi megfelelés**

A Szállítónak nemcsak a jelen dokumentum 3-6. pontjában foglalt előírásokat, hanem minden vonatkozó helyi és nemzetközi jogszabályt is be kell tartania, ideértve az Egyesült Államok Külföldi Korrupciós Gyakorlatokról szóló törvényét, az Egyesült Királyság 2010. évi Megvesztegetésről szóló törvényét, valamint az ENSZ Biztonsági Tanácsa és az Európai Unió által elrendelt szankciókat (beleértve az embargókat is).

### **3. Emberi jogok tiszteletben tartása**

A Szállítónak tiszteletben kell tartania a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és tartózkodnia kell ezek bármilyen megsértésétől. Az elvárásokat NETMETRO Bt. „Emberi Jogok és Szociális Irányelvek Kódexe” című dokumentuma részletezi. A Szállító köteles tiszteletben tartani minden egyén méltóságát, magánéletét és jogait. A kényszermunka minden formája tilos. Ezen túlmenően, a Szállítónak követnie kell a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) szabályait és egyezményeit.

### **4. Emberi jogok és tisztességes munkáltatói gyakorlatok**

**NETMETRO BT.** elvárja, hogy valamennyi Szállítója:

1. maradéktalanul betartsa az adott ország munkaügyi jogszabályait,
2. tiszteletben tartsa az emberi jogokat és elkötelezett legyen a munkahelyi esélyegyenlőség mellett, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelvei, az ENSZ Globális Alapelvei, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető normái alapján,
3. hatékony intézkedéseket tegyen az emberi jogok megsértése vagy a tisztességtelen munkáltatói gyakorlatok ellen, ideértve a visszaélések megfelelő kezelését és nyilvánosságra hozatalát,
4. teljes mértékben működjön együtt az említett elvek és normák megsértésének kivizsgálásában.

#### **4.1 Egyesülési szabadság és érdekképviselet**

A Szállítónak tiszteletben kell tartania a munkavállalók egyesülési jogát, valamint az érdekképviselethez és békés gyülekezéshez való jogukat, összhangban a helyi jogszabályokkal és a nemzetközi normákkal, beleértve az ILO előírásait. A munkavállalók ezen jogaik gyakorlása miatt nem szenvedhetnek megfélemlítést, zaklatást vagy megtorlást. Amennyiben a helyi jogszabályok korlátozzák ezeket a jogokat, a Szállítónak alternatív párbeszédet kell biztosítania a munkavállalók és a munkaadó között a foglalkoztatási kérdések és aggályok megvitatására.

## 4.2 Gyermekmunka

A gyermekmunka minden formája szigorúan tilos. NETMETRO BT. nem létesít üzleti kapcsolatot olyan Szállítóval, aki megsérti a gyermekmunka tilalmára vonatkozó előírásokat. A Szállító köteles betartani a gyermekmunkára vonatkozó ILO egyezményeket, különösen a 138. számú (minimális életkorról szóló) és a 182. számú (a gyermekmunka legrosszabb formáiról szóló) egyezményt. A Szállító nem foglalkoztathat 16 év alatti vagy a helyi jogszabályok szerinti minimális korhatár alatti személyeket, attól függően, hogy melyik követelmény a szigorúbb. A Szállítónak rendelkeznie kell egy azonnali jogorvoslati tervvel, amellyel biztosítja a gyermekmunka felismerése esetén annak azonnali megszüntetését, és követi a nemzetközi és helyi jogszabályokat. NETMETRO BT. támogatja a fiatalok törvényes foglalkoztatását, beleértve az oktatási célú tanulószerveződéses gyakorlati programokat. A Szállító nem alkalmazhat 18 év alatti munkavállalókat olyan munkakörökben, amelyek veszélyeztethetik egészségüket vagy biztonságukat, például éjszakai munka, túlóra, nehéz fizikai munka vagy veszélyes anyagokkal való munkavégzés esetén.

## 4.3 Sokszínűség és diszkriminációmentesség

A Szállító vállalja, hogy aktívan elősegíti a sokszínűséget, esélyegyenlőséget, valamint az egyenlő bánásmódot, és szigorúan tiltja az etnikai hovatartozás, bőrszín, nem, szexuális irányultság, nyelv, vallás, politikai nézetek, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni helyzet, életkor, egészségi állapot, fogyatékoság vagy más jellemzők alapján történő hátrányos megkülönböztetést. Ez magában foglalja az egyenlő értékű munkáért járó egyenlőtlen bérezés elleni fellépést is. A Szállító biztosítja, hogy tiszteletben tartják a munkavállalók jogait, és nem alkalmaznak semmilyen formában testi fenyegetést, pszichikai vagy fizikai kényszert, bántalmazást, zaklatást vagy ezekkel való fenyegetést.

## 4.4 Bérezés és a kényszermunka tilalma

A Szállító köteles minden munkavállaló számára tisztességes javadalmazást biztosítani, beleértve az állandó, ideiglenes, kölcsönzött, gyakornoki vagy szerződéses státuszban lévő dolgozókat, valamint a fogyatékkal élőket és menekülteket. A béreknek meg kell felelniük a helyi törvényi előírásoknak és az iparági standardoknak. Amennyiben nincsenek konkrét jogszabályok, a javadalmazásnak az ILO C131. számú egyezménye alapján biztosítani kell a munkavállalók alapvető szükségleteinek kielégítését. A fizetéseket időben ki kell utalni, és fegyelmi eszközként nem alkalmazható fizetéslevonás. A Szállító semmilyen körülmények között nem alkalmazhat kényszermunkát, ideértve az adósságrabszolgaságot és az emberkereskedelem áldozatait érintő kényszerítést is. A rabszolgaság, a szolgaság vagy bármilyen szélsőséges gazdasági vagy szexuális kizsákmányolás szigorúan tilos. A Szállító nem alkalmazhat magán- vagy állami biztonsági erőket, ha azok fellépése az emberi jogokat, mint például a kínzás, kegyetlen vagy embertelen bánásmód tilalmát, sérthetik.

## 4.5 Munkaidő

A Szállítónak biztosítani kell, hogy a munkavállalók ne dolgozzanak a vonatkozó nemzetközi normákban – ideértve az ILO 1., 14. és 106. egyezményeit –, valamint a helyi jogszabályokban meghatározott maximális munkaidőn túl. A túlmunka csak a helyi törvényekkel összhangban és önkéntesen végezhető, megfelelő javadalmazás mellett. A heti munkaidő – túlórákkal együtt – nem haladhatja meg a 60 órát, kivéve vészhelyzetben vagy rendkívüli körülmények esetén. A munkavállalók számára heti legalább egy szabadnapot biztosítani kell. A Szállítónak

kötelessége nyilvántartani a munkavállalók munkaidejét és bérét a vonatkozó helyi törvényeknek megfelelően, és ezeket a nyilvántartásokat NETMETRO Bt. kérésére bocsátania.

#### **4.6 Egészség- és munkavédelem**

A Szállító köteles kidolgozni és alkalmazni az egészségvédelmi és munkavédelmi intézkedéseket tevékenysége minden területén. A Szállító köteles:

- Bevezetni és fenntartani egy olyan rendszert, amely biztosítja, hogy a munkavállalók betartsák az összes vonatkozó munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági jogszabályt, ideértve a rendszeres képzéseket, amelyek kiterjednek a munkahelyi biztonságra, vészhelyzetekre való felkészülésre, munkabalesetekre, foglalkozási megbetegedésekre, fizikai megterheléssel járó munkára, gépek védelmére, higiéniára, étkeztetésre és lakhatásra.
- Biztosítani kell a munkavállalók számára a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörnyezetet, ahol a veszélyforrások minimalizálásra kerülnek, különösen az érzékeny csoportok védelme érdekében.
- Létre kell hozni egy munkahelyi egészségvédelmi és munkavédelmi irányítási rendszert, amely biztosítja, hogy az egészségvédelem és munkavédelem az üzleti tevékenység szerves részét képezi, és ösztönzi a munkavállalókat a kockázatok beazonosításában és értékelésében való aktív részvételre. A rendszernek tartalmaznia kell eljárásokat a balesetek nyilvántartására, kivizsgálására, valamint a szükséges javító intézkedések végrehajtására.
- Ingyenes képzést kell nyújtani az egyéni védőeszközök megfelelő használatára vonatkozóan.
- Tiltani kell az illegális kábítószeres használatát, birtoklását, terjesztését vagy értékesítését.
- A káros anyagokat használó munkahelyeken a kibocsátást szabályozni kell, hogy az megfeleljen a helyi előírásoknak, vagy ilyen előírások hiányában az egészségkárosító határérték alatt maradjon. Biztosítani kell a megfelelő felszereléseket a veszélyes anyagok kezelésére és a sürgősségi helyzetekre való reagáláshoz.

#### **4.7 Panaszkezelési eljárások**

A Szállítónak hatékony panaszkezelési rendszert kell működtetnie, amely lehetővé teszi, hogy a munkavállalók bejelenthessék munkahelyi problémáikat, ideértve a zaklatással és diszkriminációval kapcsolatos eseteket is, hogy azokat a vállalatvezetés megfelelően kezelje. A munkavállalók számára biztonságos környezetet kell biztosítani, amelyben félelem nélkül kifejtethetik panaszukat. A panaszkezelési rendszert rendszeresen felül kell vizsgálni, hogy biztosítva legyen a bejelentések megfelelő kezelése. Az eljárásoknak hozzáférhetőnek és kulturálisan megfelelőnek kell lenniük, lehetővé téve akár anonim bejelentést is. A munkavállalóknak biztosítani kell, hogy szabadon kommunikálhassanak és megoszthassák aggályaikat a vezetőséggel anélkül, hogy megtorlástól vagy hátrányos megkülönböztetéstől kellene tartaniuk. A Szállító köteles rendszeresen tájékoztatni a munkavállalókat a panaszkezelési rendszerről, és szigorúan tilos bármilyen megtorlás alkalmazása a problémafelvetőkkel szemben. A Szállító nem alkalmazhat fenyegetést, megfélemlítést vagy más típusú támadást azokkal a munkavállalókkal szemben, akik munkahelyi problémákat jeleznek.

A Szállító továbbá köteles tájékoztatni munkavállalóit NETMETRO Bt. belső panaszkezelési rendszeréről is, amely nyilvánosan elérhető. Ha a Szállító nem rendelkezik saját panaszkezelési rendszerrel, elegendő NETMETRO Bt. bejelentőrendszerének használatáról tájékoztatni a munkavállalókat, és ennek megfelelően alkalmazni az elveket.

## **5. Környezettudatos gyakorlatok**

### **5.1 Környezetvédelem és megfelelőség**

NETMETRO BT. kiemelten fontosnak tartja a környezetvédelemmel kapcsolatos társadalmi felelősségvállalást. Elvárja, hogy Szállítói is osztozzanak ebben az elkötelezettségben, és aktívan dolgozzanak a környezet védelmében, valamint a természeti értékek és az élőhelyek megóvásán. Ennek érdekében a Szállító köteles:

- Betartani minden vonatkozó környezetvédelmi jogszabályt, különös tekintettel a veszélyes anyagok kezelésére, a kibocsátásokra, a termőföld védelmére és a hulladékgazdálkodásra, valamint a gyártási és tervezési folyamatokban alkalmazandó anyagokra vonatkozó előírásokra.
- Megfelelni a termékek és csomagolásuk címkézésére, anyagtartalmára, újrahasznosítására és ártalmatlanítására vonatkozó minden szerződéses követelménynek.
- Beszerezni és fenntartani minden szükséges környezetvédelmi engedélyt és hatósági jóváhagyást.
- Hatékony intézkedéseket hozni az erőforrások, például víz és energia takarékos felhasználása érdekében, csökkentve a pazarlást a gyártási folyamatok során. Továbbá stratégiákat kell alkalmaznia az anyagfelhasználás minimalizálására és az újrahasznosítás előmozdítására, ahol csak lehetséges.
- Azonosítani és biztonságosan kezelni a környezetre veszélyes vegyi anyagokat, hulladékokat és egyéb káros anyagokat, továbbá biztosítani azok szakszerű szállítását, tárolását és ártalmatlanítását. Az ózonréteget károsító anyagokat a Montreali Jegyzőkönyv és más vonatkozó szabályozások szerint kell kezelni.
- Közölni az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásával kapcsolatos teljes, hitelesített adatokat, ideértve az 1., 2., és 3. hatókörű kibocsátásokat is, a Carbon Disclosure Program (CDP) vagy más, NETMETRO Bt. által előírt módszer segítségével. Továbbá, kérésre be kell nyújtani az ÜHG-kibocsátás csökkentésére vonatkozó terveket.
- Csökkenteni a biológiai sokféleségre, erdőirtásra, éghajlatváltozásra és vízhiányra gyakorolt negatív hatásokat.
- Biztosítani, hogy a gyártási folyamatban felhasznált anyagok ne származzanak konfliktusövezetektől, és ne járuljanak hozzá folyamatban lévő konfliktusokhoz vagy instabilitáshoz. A Szállítónak követnie kell az OECD ásványi anyagok felelős ellátási láncára vonatkozó irányelveit, és részt kell vennie olyan átvilágítási folyamatokban, mint az "RMI - konfliktusmentes kohászati program", vagy más elismert szállítói lánc átvilágítási szabványok.
- Írásbeli kérésre a Szállító köteles minden szükséges dokumentumot és bizonyítékot benyújtani, amely igazolja a konfliktusos ásványi anyagokkal kapcsolatos átvilágítás megfelelő biztosítását.

### **5.2 Természeti erőforrások és hulladékgazdálkodás**

A Szállító köteles minimalizálni az alapanyagok és természeti erőforrások felhasználását az áruk előállításánál, hogy csökkentse a környezetre gyakorolt hatásokat. Különösen figyelmet kell fordítani a szűkös erőforrások felhasználásának korlátozására, és lehetőség szerint kerülni kell azok alkalmazását. A működés során a keletkező hulladékokat azonosítani, nyomon követni és megfelelően kezelni kell. A Szállító célja a hulladéktermelés folyamatos csökkentése, összhangban a vonatkozó környezetvédelmi jogszabályokkal és előírásokkal.

### **5.3 Higany használata**

A Szállító köteles tartózkodni a higanyt tartalmazó termékek gyártásától a Minamata Egyezmény 4. cikk (1) bekezdése és A. melléklete I. bekezdésében foglaltaknak megfelelően. A Szállító továbbá köteles a higany és higanyvegyületek használatát beszüntetni a Minamata Egyezmény 5. cikk (2) bekezdése és B. mellékletének I. része szerinti határidőn túl. Emellett a Szállítónak biztosítani kell a higanytartalmú hulladékok kezelésére vonatkozó előírások betartását, a Minamata Egyezmény 11. cikk (3) bekezdésének megfelelően.

#### **5.4 A környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok kezelése**

A Szállító köteles tartózkodni a Stockholmi POP Egyezmény 3. cikk (1) bekezdése a) pontja és A. melléklete által meghatározott vegyi anyagok gyártásától és felhasználásától. Emellett tilos a környezetbarát hulladékkezelés elhagyása, a hulladékok nem megfelelő gyűjtése, tárolása és ártalmatlanítása a POP Egyezmény 6. cikk (1) bekezdés d) pontjának i. és ii. alpontjai szerint.

### **6. Tiltott üzleti gyakorlatok**

#### **6.1 Korrupcióellenes rendelkezések**

A Szállítónak tartózkodnia kell minden korrupciós gyakorlattól, valamint az olyan tevékenységektől, amelyek akár csak korrupciós gyanút kelthetnek. Nem ajánlhat, nem ígérhet és nem biztosíthat jogellenes előnyöket sem közszférában, sem a versenyszférában dolgozó döntéshozók számára a kedvező bánásmód elérése érdekében. Ugyanezek az elvek vonatkoznak az adományozásra, ajándékozásra, vendéglátásra és üzleti eseményekre szóló meghívásokra is.

A Szállító nem fogadhat el, és nem ajánlhat fel előnyöket üzleti döntések befolyásolásának érdekében, illetve nem keltheti ennek még a látszatát sem. Hasonlóképpen, a Szállítónak tilos előnyöket kérnie.

Bármilyen összeférhetetlenségről, amely korrupciós kockázatot jelenthet, a Szállítónak haladéktalanul tájékoztatnia kell NETMETRO Bt. -t, és fel kell fednie, ha üzleti tevékenysége során előnyöket kínálnak neki. Ha a Szállító egyben NETMETRO Bt. ügyfele, nem használhatja fel ezt a kapcsolatot tisztességtelen előny szerzésére, és szigorúan elkülöníti beszerzési és értékesítési tevékenységeit.

A Szállítónak belső megfelelőségi rendszert kell létrehoznia, amely biztosítja a korrupcióellenes rendelkezések és a szerződésben foglalt előírások betartását, és ezeket az elveket tovább kell adnia alvállalkozóinak és kapcsolt vállalkozásainak is.

#### **6.2 Gazdasági verseny**

A Szállító köteles betartani a tisztességes versenyre vonatkozó jogszabályokat és biztosítani, hogy üzleti tevékenysége összhangban legyen a versenyjogi és trösztellenes rendelkezésekkel.

#### **6.3 Szponzorálás**

A Szállító köteles minden szponzorációs tevékenységét a hatályos jogszabályokkal összhangban végezni.

#### **6.4 Politikai szervezetek támogatása**

A Szállító nem biztosíthat anyagi támogatást vagy pénzügyi előnyt politikai pártoknak, kivéve, ha azt a jogszabályok kifejezetten lehetővé teszik.

#### **6.5 Pénzmosás**

A Szállítónak minden rendelkezésére álló eszközzel biztosítani kell a pénzmosás megelőzését és felderítését.

## **6.6 Adatbiztonsági, adatvédelmi és mesterséges intelligencia iránymutatások**

A Szállítónak a feldolgozott adatokat, a mesterséges intelligencia algoritmusokat és azok felhasználását érthető módon kell dokumentálnia, és szükség esetén át kell adnia NETMETRO Bt. részére. Az adatkezelési tevékenységeknek, beleértve a mesterséges intelligencia használatát is, meg kell felelniük a vonatkozó adatvédelmi és biztonsági jogszabályoknak, valamint a szerződésben rögzített követelményeknek.

A mesterséges intelligencia alkalmazása során a Szállítónak biztosítani kell az európai alapértékek betartását, különös tekintettel a diszkriminációmentességre és az átláthatóságra. A rendszerek használatához akadálymentes hozzáférést kell garantálni. A Szállítónak egyértelműen meg kell határozni, hogy ki felelős a mesterséges intelligencia rendszereiért, valamint biztosítani kell, hogy bármikor leállíthatóak legyenek a rendszerek vészhelyzet esetén („vészeállítás”).

A Szállító köteles betartani minden vonatkozó adatvédelmi jogszabályt, valamint a szerződésben előírt adatvédelmi és biztonsági követelményeket.

## **7. Megfelelőségi ellenőrzés és korrekciós intézkedések**

### **7.1 Ellenőrzés és korrekciós intézkedések**

A szerződés hatálya alatt a Szállító köteles NETMETRO Bt. által előírt megfelelőségi intézkedéseket bevezetni annak érdekében, hogy biztosítsa a Szállítói fenntarthatósági és etikai Irányelvek betartását. Amennyiben a Szállító saját maga vagy harmadik fél esetében az Irányelvek megsértéséről szerez tudomást, köteles haladéktalanul értesíteni NETMETRO Bt. -t, és tájékoztatást adni a megtett korrekciós intézkedésekről. Emellett minden szükséges információt azonnal meg kell adnia a megfelelőség biztosítása érdekében. Amennyiben a jogszabályok vagy szabályozói környezet változnak, illetve bírósági döntés alapján az Irányelvek megsértése kerül megállapításra, NETMETRO Bt. módosításokat vezethet be, amelyeket a Szállító köteles betartani.

NETMETRO Bt. vagy megbízott képviselője jogosult ellenőrizni a Szállító és alvállalkozói tevékenységét annak érdekében, hogy biztosítva legyen az Irányelvek betartása. Ez magában foglalja NETMETRO Bt. által vásárolt termékek és szolgáltatások helyszíni ellenőrzését, beleértve a szállítói telephelyeken végzett gyártási folyamatok felmérését és a munkavállalókkal történő interjúkat. A Szállító elfogadja, hogy NETMETRO Bt. jogosult további információkat kérni, például CSR- és fenntarthatósági tevékenységeiről olyan rendszerek segítségével, mint az EcoVadis vagy a Carbon Disclosure Program.

Az Irányelvek megsértése esetén a Szállítónak haladéktalanul tájékoztatnia kell NETMETRO Bt. -t, és korrekciós intézkedési terveket kell benyújtania. Ha a nem megfelelőség ésszerű időn belül nem orvosolható, NETMETRO Bt. jogosult konkrét intézkedéseket és mérföldköveket meghatározni a kockázat minimalizálása érdekében, szükség esetén együttműködve más vállalatokkal vagy ideiglenesen felfüggesztve az üzleti kapcsolatot. NETMETRO Bt. minimalizálja a szállító bizalmas üzleti információihoz való hozzáférést, és ezeket kizárólag az Irányelvek betartásának értékelésére használja fel. Az Irányelvek súlyos megsértése a szerződés azonnali megszüntetését vonhatja maga után.